



IBLCE berhak untuk membuat pemberitahuan publik mengenai pencabutan permanen atas sertifikasi IBCLC dan teguran publik yang dikenakan pada IBCLC sebagai akibat dari pelanggaran Prosedur Kedisiplinan IBLCE.

Pencabutan Sertifikasi Permanen

Sertifikasi IBCLC untuk orang-orang berikut telah dicabut secara permanen dan mereka dilarang secara permanen untuk mengajukan agar mendapatkan kembali sertifikasi sebagai *International Board Certified Lactation Consultant (IBCLC)*.

Chris Haffner-Eaton dari Oregon USA: Berlaku sejak tanggal 21 Agustus 2002 karena pencurian barang dari peserta pameran pada konferensi Asosiasi Konsultan Laktasi Internasional di Acapulco Meksiko Pada bulan Juli 2001.

Heasook Kim dari Seoul Korea dan California USA: Berlaku sejak tanggal 24 Februari 2005 karena pelanggaran serius dan berulang terhadap keamanan ujian internasional IBLCE. Kim mengakui bahwa dia telah menyalin foto yang digunakan pada ujian IBLCE tahun 1999, 2000, dan 2001 kedalam *slide* kemudian disimpan untuk digunakan.

Teguran publik

Pamela Hirsch dari Illinois USA: Berlaku sejak tanggal 8 September 2009 karena kelalaian berulang untuk mematuhi proses kedisiplinan IBLCE. Hirsch secara konsisten menolak untuk memberikan tanggapan tertulis atas keluhan yang ditujukan kepadanya, oleh karena itu, sertifikasinya sebagai IBCLC ditangguhkan sampai Komite Etika dan Disiplin IBLCE menerima tanggapan tertulis dari responden yang diberikan tuntutan pengaduan dan tuntutan tersebut telah diselesaikan dengan memuaskan. Jika Hirsch secara sukarela menyerahkan sertifikasinya sebagai IBCLC dan kemudian mengajukan untuk mendapatkan kembali sertifikasi IBCLC-nya, dia harus memenuhi persyaratan dalam Pasal XXVIII, Bagian B dari Prosedur IBLCE mengenai Disiplin tertanggal 1 Januari 2007, yaitu dia harus sepenuhnya bekerja sama dengan proses Etika dan Disiplin dengan menanggapi Pengaduan tersebut. Baru setelah jawabannya diterima, Komite Etika dan Disiplin dapat melanjutkan penyelidikan. Selanjutnya, jika setelah diselidiki, Komite kembali menemukan bahwa Kemungkinan Penyebabnya terbukti, Termohon harus sepenuhnya bekerja sama dengan proses pendisiplinan yang dijelaskan dalam Prosedur Kedisiplinan IBLCE tertanggal 1 Januari 2007.

Christine Percy dari New South Wales Australia: Berlaku sejak 20 Maret 2010 karena kelalaian berulang mematuhi proses kedisiplinan IBLCE. Percy secara konsisten menolak memberikan tanggapan tertulis atas keluhan yang ditujukan kepadanya. Sertifikasi Percy sebagai IBCLC telah habis masa berlakunya selama penyelidikan atas pengaduan tersebut. Komite Etika & Disiplin IBLCE telah

menetapkan bahwa Percy diijinkan untuk mengikuti Sertifikasi yang akan datang melalui Ujian. Namun, jika dia mengajukan sertifikasi dengan cara ini, dia harus sepenuhnya bekerja sama dengan proses Etika & Disiplin dengan menjawab keluhan yang ditujukan kepadanya. Baru setelah jawaban Percy telah diterima, Komite Etika & Disiplin dapat melanjutkan penyelidikan. Jika, setelah diselidiki, Komite kembali menemukan kemungkinan penyebab tindakan kedisiplinan terbukti, Percy harus sepenuhnya bekerja sama dengan proses pendisiplinan yang ditentukan oleh Komite.

Jennifer Tow dari Connecticut Amerika Serikat dan Prancis: Berlaku sejak tanggal 27 April 2016 karena memberikan rekomendasi tidak dengan informasi berdasarkan bukti secara optimal (Prinsip 1.2 tentang Pedoman Perilaku Profesional efektif 1 November 2011), karena beroperasi di luar lingkup praktik dengan membuat rekomendasi berdasarkan foto tanpa mengambil riwayat atau melakukan pemeriksaan (Prinsip 2.1 Pedoman Perilaku Profesional efektif 1 November 2011), karena mengungkapkan informasi personal dan privasi di tempat tidak privasi di luar tim perawatan kesehatan klien (Prinsip 3.1 dari Kode Perilaku Profesional efektif 1 November 2011). Dewan Naik Banding menegaskan sanksi teguran publik atas dasar-dasar ini sebagaimana ditentukan oleh Panel di bawah ini dan sangat menganjurkan orang tersebut untuk dapat memperoleh 5 CERP atau pelatihan lainnya yang berkaitan dengan pelanggaran Kode Perilaku Profesional ini dan memberikan bukti bahwa pelatihan yang telah selesai kepada IBLCE di dalam satu tahun.