



Kodeks for professional adfærd for IBCLC'er

Ikrafttrædelse: 1. november, 2011 som vedtaget af IBLCE Board of Directors d. 26. marts, 2011.

Opdateret: september 2015

Erstatter: Etisk Kodeks for IBCLC'er fra 1. december, 2004.

International Board of Lactation Consultant Examiners (IBLCE) er den globale myndighed som bedømmer kompetencer hos praktiserende sundhedspersonale indenfor amning. Den internationale målestok for denne kompetence er IBLCE eksamen. Beståede kandidater kan derefter kalde sig International Board Certified Lactation Consultant (IBCLC).

Baggrund

IBLCE blev grundlagt for at fremme de grundlæggende principper for menneskerettigheder beskrevet i adskillige internationale dokumenter: alle samfundets borgere har retten til den højst muligt opnåelige sundhedsstandard, inklusiv kvindens ret til at amme og barnets ret til at blive ammet. På baggrund heraf, opmuntrer IBLCE alle IBCLC'ere til at opretholde den højst mulige standard for deres virke som understreget i:

- [United Nations Convention on the Rights of the Child](#) (FN's Børnekonvention)
- [United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women](#) (FN's Kvindekonvention, Artikel 12)
- WHO's [International Code of Marketing of Breast-milk Substitutes](#) (kodeks for markedsføring af modermælkserstatninger)
- Council of Medical Specialty Societies' [Code for Interactions with Companies](#) (kodeks for interaktion mellem sundhedsprofessionelle og producenter af medicinaludstyr m.m.)

Som rettesnor for IBCLC'eres professionelle virke er det i fælles interesse for alle IBCLC'ere og de kvinder/familier, de vejleder, at der findes et kodeks for professionel adfærd, som:

- Informerer både IBCLC'ere og befolkningen om **minimum**standarderne for acceptabel adfærd
- Eksemplificerer de forpligtelser, som forventes opfyldt af alle, der har opnået IBCLC-certificeringen
- Sætter en ramme for IBCLC'eres grundlæggende forpligtelser
- Fungerer som basis for beslutninger vedrørende påståede forseelser, og
- Inkluderer dokumenterne vedrørende Professionelle Standarder.

Definitioner

1. Herefter vil dette Kodeks for Professionel Adfærd for IBCLC'ere, blive refereret til som "Kodeks".
2. De Professionelle Standarder for IBCLC'ere inkluderer, men er ikke begrænset til, følgende dokumenter:
 - [Clinical Competencies for the Practice of IBCLCs](#) (kliniske kompetencer for IBCLC'eres praksis)

- [Code of Professional Conduct for IBCLCs](#) (kodeks for professionel adfærd for IBCLC'ere)
 - [Documentation Guidelines](#) (retningslinjer for dokumentation)
 - [Scope of Practice for IBCLCs](#) (rammer for IBCLC'eres virke)
- IBCLC'ere forventes ligeledes fuldt ud at rette sig efter [IBLCE Disciplinary Procedures](#) (IBLCE's disciplinære retningslinjer).
3. For såvidt angår dette Kodeks refererer "passende omhu" til den forpligtelse, som pålægges alle IBCLC'ere, om at overholde en standard for rimelig omhu under udførelsen af hvilke som helst handlinger, som vil kunne tænkes at forvolde skade på andre.
 4. "Evidensbaseret" (Princip 1.2) betyder omsorg, som ikke alene er afhængig af forskningsresultater, men også af en kombination af en IBCLC'ers praktiske erfaringer og respekten for de kulturelt bestemte præferencer og antagelser hos den enkelte kvinde/familie, som vejledes.
 5. "Professionelle kvalifikationer" (Princip 2.1) er defineret i *Scope of Practice for IBCLCs*.
 6. Betegnelsen "intellektuel ejendomsret" (Princip 2.5) refererer til ophavsrettigheder (manuskripter, billeder, dias og illustrationer), varemærker, service- og certificeringskendetegn samt patenter.
 7. Undtagelsen fra erklæringen om at "afstå fra at afsløre informationer" (Princip 3.1) er gældende i det omfang det påkræves:
 - (a) IBCLC'ere må oplyse sådanne informationer for at efterkomme lovgivning, Kodeks for Professionel Adfærd for IBCLC'ere eller en retskendelse;
 - (b) for at beskytte kvinden/familien, i samråd med passende enkeltpersoner eller enheder i en position til at skride til passende handling, når IBCLC'eren har grund til at tro, at kvinden/familien er ude af stand til at handle passende til eget eller barnets bedste, og der derfor er risiko for skade;
 - (c) for at etablere en påstand eller et forsvar på vegne af en IBCLC'er og kvinden/familien eller et forsvar mod en anklage eller civilretligt søgsmål mod en IBCLC'er baseret på adfærd overfor kvinden/familien; eller
 - (d) for at reagere på beskyldninger i ethvert sagsanlæg vedrørende den rådgivning, IBCLC'eren har ydet overfor kvinden/familien.
 8. "Misfeasance" beskriver en forsætlig, upassende handling, mens "malfeasance" beskriver en groft uagtsom handling.
 9. I dokumentet "[Code of Professional Conduct for IBCLCs Supplement](#)" findes eksempler på nogle af principperne.

Principper i Kodeks for Professionel Adfærd

Kodeks består af otte principper, som påbyder enhver IBCLC'er at:

1. Yde kompetent rådgivning
2. Handle med passende omhu
3. Opretholde tavshedspligt omkring klienter
4. Rapportere præcist og fuldstændigt til sundhedsfaglige personer
5. Udvide selvstændig dømmekraft og undgå interessekonflikter
6. Opretholde personlig integritet
7. Opretholde de professionelle standarder forventet af en IBCLC'er
8. Overholde IBLCE Disciplinary Procedures (Disciplinære Retningslinjer)

IBCLC'ere er personligt ansvarlige for at handle i overensstemmelse med dette kodeks for at sikre kvindens/familiens interesser og retfærdiggøre befolkningens tillid. Tilstedeværelsen af en interessekonflikt kan have en alvorlig indvirkning på IBCLC'eres ry og professionelle forbindelser samt IBCLC-certificeringens troværdighed. I sidste ende er IBCLC'ere ansvarlige for at handle i overensstemmelse med deres egen samvittighed.

Princip 1: At yde kompetent rådgivning

Enhver IBCLC'er skal:

- 1.1 Opfylde professionelle forpligtelser ved at samarbejde tæt med mødre for at imødekomme deres ammemaal.
- 1.2 Yde kulturelt passende, evidensbaseret, vidtfavnende og up-to-date omsorg for at imødekomme kvindernes/familiernes individuelle behov.
- 1.3 Viderebringe tilstrækkelig information til at sætte kvinderne i stand til at træffe informerede valg.
- 1.4 Overbringe præcis, komplet og objektiv information om kommercielle produkter (se Princip 7.1).
- 1.5 Præsentere underbygget information og tolke kontroversiel information uden personlig forudindtagethed i anerkendelse af, at der altid vil være legitime meningsforskelle.

Princip 2: Handle med passende omhu

Enhver IBCLC'er skal:

- 2.1 Virke indenfor grænserne for en IBCLC'ers professionelle, dokumenterede kompetence.
- 2.2 Samarbejde med andre sundhedsfaglige kolleger om at yde en ensartet og vidtfavnende omsorg.
- 2.3 Være ansvarlig for personlige kompetencer i sin praksis.
- 2.4 Overholde lovgivning som regulerer ammerådgiveres virke.
- 2.5 Respekttere intellektuel ejendomsret.

Princip 3: Opretholde tavshedspligt omkring kvinder

Enhver IBCLC'er skal:

- 3.1 Afstå fra at afsløre informationer erhvervet gennem den professionelle relation, medmindre det er til sundhedsfaglige kolleger, som også varetager omsorg for kvinden, eller til andre personer eller enheder, for hvem kvinden har givet konkret tilladelse til videregivelse af informationer.
- 3.2 Afstå fra at fotografere eller optage (lyd eller video) en mor og hendes barn uanset formål, medmindre kvinden på forhånd har givet skriftlig tilladelse hertil.

Princip 4: Rapportere præcist og fuldstændigt til sundhedsfaglige personer

Enhver IBCLC'er skal:

- 4.1 Indhente en kvindes tilladelse inden viderebringelse af klinisk information til øvrige sundhedsfaglige personer.

- 4.2 Informere en passende person eller myndighed hvis det lader til, at en kvindes eller kollegas helbred eller sikkerhed er i fare.

Princip 5: Udvide selvstændig dømmekraft og undgå interessekonflikter

Enhver IBCLC'er skal:

- 5.1 Udelukke enhver egen økonomisk interesse i varer, produkter eller ydelser, eller i organisationer/firmaer, som forhandler eller producerer disse.
- 5.2 Sikre sig at kommercielle overvejelser ikke influerer på den personlige dømmekraft.
- 5.3 Trække sig frivilligt fra professionel rådgivning, hvis hun/han har et fysisk eller psykisk handicap, som kunne være til skade for kvinderne.

Princip 6: Opretholde personlig integritet

Enhver IBCLC'er skal:

- 6.1 Optræde ærligt og reelt som sundhedsprofessionel.
- 6.2 Trække sig frivilligt fra professionel rådgivning, hvis hun/han har misbrugsproblemer, som kunne påvirke hendes/hans virke.
- 6.3 Du skal behandle alle klienter lige uden hensyntagen til evner / handicap, kønsidentitet, seksuel orientering, køn, etnicitet, race, national oprindelse, politiske holdninger, civilstand, geografisk placering, religion, socioøkonomisk status, alder, inden for rammerne af den respektive geo-politisk region eller omgivelser.

Princip 7: Opretholde de professionelle standarder forventet af en IBCLC'er

Enhver IBCLC'er skal:

- 7.1 Udøve praksis indenfor rammen, som er defineret af "Professional Standards" (professionelle standarder).
- 7.2 Udelukkende videregive faktuelle informationer til offentligheden og kolleger vedrørende den tilbudte ammerådgivning.
- 7.3 Tillade anvendelse af sit navn med det formål at bekræfte, at ammerådgivning udelukkende er blevet udført, hvis den pågældende IBCLC'er udbyder disse ydelser.
- 7.4 Udelukkende anvende forkortelserne "IBCLC" og "RCL" eller titlerne "International Board Certified Lactation Consultant" og "Registered Lactation Consultant", såfremt de bruges på en måde, som er godkendt af IBLCE, og certificeringen er aktuel.

Princip 8: Overholde IBLCE Disciplinary Procedures (Disciplinære Retningslinjer)

Enhver IBCLC'er skal:

- 8.1 Til fulde overholde IBLCE's "Ethics & Discipline process" (Etik & Disciplinær proces), såfremt IBCLC'eren skulle komme under mistanke for et påstået brud på dette kodeks.
- 8.2 Underkaste sig disciplinære skridt fra IBLCE når:

- 8.2.1 IBCLC'eren er dømt for en kriminel handling efter gældende lov, hvor uærlighed, grov uagtsomhed eller ansvarspådragende adfærd i relation til ammerådgivning er et centralt punkt;
- 8.2.2 IBCLC'eren har fået en påtale af en myndighed, hvor mindst en af årsagerne til påtale eller sanktion er den samme eller i indhold den samme som et princip i dette kodeks;
- 8.2.3 en retsinstans eller regeringsinstans har fastslået, at IBCLC'eren har begået en forsætlig ("misfeasance") eller groft uagtsom ("malfeasance") handling i direkte relation til ammerådgivningen.