



# Internationales Gremium zur Prüfung von Still- und Laktationsberaterin/innen (International Board of Lactation Consultant Examiners, IBLCE) Strategieplan 2021-2025

## Kurzfassung

„Auf der obersten Stufe der Vision bedeutet Flexibilität, dass Klarheit und Einvernehmen darüber herrschen, was den Erfolg auf einer einzelneren Stufe ergebnisorientierter Ziele ausmachen wird.“ Dieses Zitat aus *The Will to Govern Well* (Der Wille zur guten Führung) von Tecker et al. beschreibt treffend, worauf der IBLCE-Strategieplan ausgelegt ist, um die weltweite Organisation, die das Internationale Gremium zur Prüfung von Still- und Laktationsberaterin/innen (International Board of Lactation Consultant Examiners®) oder IBLCE® darstellt, voranzubringen.

IBLCE wird einige Maßnahmen ergreifen und das Wachstum und die Entwicklung der Organisation weiter voranbringen. Mithilfe dieses Plans kann IBLCE sich auch weiterhin entfalten, den Berufsstand der/des Still- und Laktationsberater/in fördern und für den höchsten Standard in der Laktations- und Stillbetreuung von Familien auf der ganzen Welt sorgen.

Der Plan dient als Wegweiser und legt mit eindeutig definierten Strategien einen ehrgeizigen Weg fest, der die Vision und die Mission des IBLCE voranbringen wird. Außerdem wird der Plan dabei helfen, die finanzielle Verantwortung und Nachhaltigkeit zu gewährleisten, und er dient der Organisation als Leitlinie für vorausschauenderes Handeln. Ferner legt er fest, wie die Organisation des IBLCE bis 2025 noch effizienter wird, als sie es bereits ist.

Zu den richtungweisenden und erforderlichen neuen Strategien dieses Plans gehören:

**Sprachlicher Rahmen:** In der Vergangenheit richtete sich die IBLCE-Wachstumsstrategie vornehmlich auf Schwerpunktländer, das heißt, es wurden spezifische Länder ausgemacht, in

denen mehr Wachstum und Expansion stattfinden sollten. Als sich IBLCE mit Umfeldanalysen beschäftigte, wurde deutlich, dass in Anbetracht des IBLCE-Modells und der rapiden Zunahme von Technologie und virtueller Arbeit eine wirkungsvollere Strategie zum Vorankommen des IBLCE in einem Ansatz bestehen muss, der sich mehr auf Sprachen konzentriert.

**Zweite Qualifikation:** Da IBLCE auch weiterhin den Schwerpunkt auf Zugänglichkeit legt, wird es ein IBLCE-Pilotprojekt für eine zweite Qualifikation geben, mit der die Qualifizierung als Still- und Laktationsberater/in erweitert wird, wodurch es wiederum mehr Familien rund um die Welt ermöglicht wird, leichter Zugang zu einer Laktations- und Stillbetreuung zu erhalten. Nachdem diese Initiative durch die in Verbindung mit der Pandemie aufgetretenen Herausforderungen etwas zurückgestellt wurde, konzentriert sich IBLCE nun wieder verstärkt darauf.

**Veränderte Struktur:** Um die Effizienz zu verbessern, die Flexibilität zu erhöhen und es IBLCE zu ermöglichen, mehr zu tun, während gleichzeitig die Integrität des IBCLC-Zertifizierungsprogramms gewahrt bleibt, plant IBLCE, die Organisation neu auszurichten, um eine Kommission zu bilden und so eine gemeinsame Struktur für gemeinnützige Organisationen zu schaffen, die mit der Qualifizierung befasst sind. Dadurch können sich die ehrenamtlichen IBCLC-Führungskräfte sowie ein Vertreter bzw. eine Vertreterin der Öffentlichkeit auf die wesentlichen Zertifizierungstätigkeiten des IBCLC-Programms konzentrieren, während sich der Fokus des IBLCE-Verwaltungsrats auf die Grundsatzentscheidungen und -themen auf breiterer Basis richtet.

Der Plan sieht vor, dass der Schwerpunkt weiterhin auf die Qualität des IBCLC-Programms und die damit verbundenen Verfahren gerichtet bleibt, während die Personen im IBLCE (Verwaltungsrat, Ehrenamtliche, Interessenvertretende und Angestellte) unterstützt werden sowie für die finanzielle Gesundheit und Nachhaltigkeit gesorgt wird. Einen Hauptaspekt im Strategieplanungsprozess stellte die Verfeinerung der Missions- und Visionserklärung dar, damit der Schwerpunkt deutlicher hervorgehoben und besser dargestellt wird, wodurch sich IBLCE im Bereich der Laktations- und Stillbetreuung auszeichnet.

## Wie wurde dieser IBLCE-Plan ausgearbeitet?

IBLCE wandte ein aussagekräftiges Verfahren an. Dazu gehörte auch, dass die IBLCE-Interessengruppen in allen siebzehn (17) Programmsprachen um Rückmeldung gebeten wurden. Unterstützt wurde das Verfahren durch das fachkundige Strategieberatungsunternehmen iBosswell, Inc.

Ein effizienter Strategieplan für die Zukunft braucht eine feste Ausgangsebene, um den derzeitigen Stand einer Organisation und das Umfeld, in dem es tätig ist, zu verstehen. Gespeist wird die umsichtige, informierte Entscheidungsfindung durch das Sammeln und Auswerten sowohl qualitativer als auch quantitativer Daten. Dazu gehört auch, dass die Meinungen der Interessenvertretenden zu Richtung und Schwerpunkt eingeholt wird.

Zuallerst wurden elf Verwaltungsratsmitglieder sowie sieben Angestellte und Direktor/innen für Förderung und Weiterentwicklung interviewt.

Im April und Mai 202 führte IBLCE eine Umfrage unter Interessenvertretenden in allen 17 Sprachen durch, in denen das IBCLC-Programm angeboten wird. Ziel dieser Umfrage war es, wichtige Erkenntnisse von Interessenvertretenden aus der ganzen Welt zu erhalten, damit diese Informationen in die Besprechungen und die Weichenstellung in der Strategieplanung einfließen konnten. Insgesamt erhielt IBLCE über 6.000 Antworten von den Interessenvertretenden (eine ausgezeichnete Rückmeldequote vor allem in Anbetracht der lebenswichtigen Tätigkeit der IBLCE-Interessengruppen während der weltweiten Pandemie), die eine ganze Menge nützlicher Informationen lieferten.

Nachstehend sind die Rückmeldungen nach den drei IBLCE-Regionen aufgeschlüsselt:

IBLCE-Region	Rückantworten insgesamt	Prozent
AMS—Nord-, Mittel- und Südamerika & Israel	3.304	54,4%
EUME—Europa & Naher Osten	1.357	22,3%
APA—Asien-Pazifikraum & Nordafrika	804	13,2%
Unbekannt	611	10,1%
<b>Insgesamt</b>	<b>6.076</b>	<b>100,0%</b>

Alle eingegebenen Daten wurden gesammelt, analysiert und zusammengefasst. Die Angaben dienen als Informationsmaterial für Besprechungen, Entscheidungsfindung und Weichenstellung in der Strategieplanung. Von April bis Dezember 2020 wurden eine Reihe von Sitzungen abgehalten, um die Hauptstrategiepunkte und -möglichkeiten zu besprechen und einen strukturierten Plan zu entwerfen, der dem IBLCE als Leitlinie dienen soll, um die Organisation auf dem anvisierten Weg zu halten.

Zusätzlich untersuchte IBLCE im Rahmen dieses Prozesses die [wichtigsten Ergebnisse aus der 2020 ausgegebenen IBCLC-Praxisanalyseumfrage](#) in Hinblick auf die Verwendung von geschlechtergerechter Sprache und wie andere internationale Organisationen mit dem Gendern umgehen. Diese Frage wurde von 95% der über 4.000 eingegangenen Rückmeldungen beantwortet. 71,3% bevorzugten den Begriff „Stillen“, 6,9% bevorzugten den Begriff „Brustfüttern“ und 21,8% gaben keinem der beiden Begriffe den Vorzug. Im Zuge des Verfahrens wurde auch festgestellt, dass in weltweit agierenden Einrichtungen üblicherweise der Begriff „Stillen durch Brust geben“ verwendet wird, z.B. im Namen [Global Breastfeeding Collective](#).

Auch wurde der Umstand berücksichtigt, dass IBLCE in der [Organisationssatzung](#), S. 2, im [Antrag auf Bedarfsanpassung beim Ablegen der IBCLC-Prüfung](#), Seite 14, und in den [Vorgehensweisen bei Stillpausen während des Prüfungsdurchgangs](#) sowohl vom „Stillen“ als auch vom „Brustfüttern“. Es wurde festgestellt, dass es bei der Verwendung des jeweiligen Begriffs im Kontext darauf ankommt, wie die einzelne Person über ihre eigenen Erfahrungen bei

der Laktations- und Stillberatung als Fachkolleg/in oder Vorgesetzte/r und über ihre eigenen individuellen Bedürfnisse bei der Prüfung spricht.

IBLCE berücksichtigt alle diese Faktoren bei der Ausarbeitung des neuen Strategieplans und betrachtet den wichtigen regelmäßig durchgeführten Prozess und die Erläuterung der Strategieplanung als Gelegenheit, die Verwendung einer einfühlsamen und inklusiven Sprache im eigenen geographischen und kulturellen Kontext zu fördern. Gleichzeitig wird anerkannt, dass die Verwendung der Sprache von den Ländern und Kulturen rund um die Welt unterschiedlich gehandhabt wird.

Im Rahmen des Prozesses und in Anbetracht der zunehmenden globalen Präsenz sowie unter Berücksichtigung des Umfelds, in dem die Organisation tätig ist, hat IBLCE seine vorhandene Vision und Mission feiner ausgearbeitet und seine bestehenden Werte bekräftigt.

IBLCE freut sich, seine aktualisierte Vision und Mission bekannt zu geben.

## **Vision**

*IBLCE wird weltweit für die Förderung der öffentlichen Gesundheit geschätzt und stellt die vertrauenswürdigste Quelle für die Qualifizierungsprüfung von Ausübenden der Laktations- und Stillbetreuung dar.*

## **Mission**

*Dem weltweiten öffentlichen Interesse durch Förderung der professionellen Ausübung der Still- und Laktationsberatung und -betreuung mithilfe der Qualifizierungsprüfung zu dienen.*

## **Werte**

*Spitzenleistung: Wir streben nach Spitzenleistung*

*Vielfältigkeit: Wir schätzen und respektieren die Verschiedenheit der Kulturen, Sprachen und Umfeldler.*

*Respekt: Unser Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt geprägt.*

*Integrität: Wir sind ehrlich und handeln ethisch.*

*Kommunikation: Wir glauben, dass eine offene und zeitnahe Kommunikation wichtig ist.*

*Zusammenarbeit: Wir arbeiten zusammen, um die besten Ergebnisse zu erzielen.*

## **Strategische Initiativen**

### **1. Weiterentwicklung und Ausbau der Qualifizierung:**

Die langfristige Nachhaltigkeit der weltweiten Mission gewährleisten, indem die IBCLC-Aufnahme überwacht wird, und wir zum einen den Fokus unserer Bemühungen und Ressourcen auf Sprachgruppen/Gebiete richten, in denen der Einsatz der Qualifizierung am besten die Grundlagen der Mission erfüllen kann, und zum anderen (sofern Ressourcen vorhanden sind) potentielle neue oder erneute Gelegenheiten ausfindig machen, die die Zugänglichkeit zugunsten des Ausbaus der Qualifizierung weiter fördern.

2. **Produkte und Dienstleistungen zur Qualifizierung (Inhalt und Qualität):**

Gewährleisten, dass wir weiterhin die Bereitstellung hochwertiger, relevanter, von Standards bestimmter und zugänglicher Qualifizierungsprogramme unterstützen, die mit unserer Mission übereinstimmen und diese unterstützen.

3. **Spitzenleistung von Mitarbeitenden und Betrieb:** Für Regelwerke, Strukturen und Verfahren sorgen und innovative optimale Vorgehensweisen wirksam einsetzen, die zu hoch motivierten und engagierten Verwaltungsratsmitgliedern, Ehrenamtlichen und Angestellten beitragen.

4. **Finanzielle Gesundheit und Nachhaltigkeit:**

Die finanzielle Gesundheit und Nachhaltigkeit des IBLCE weiterhin steigern und erhalten und dadurch die Weiterentwicklung unserer Mission und unserer Ziele ermöglichen.

IBLCE dankt seinen zahlreichen Interessenvertretenden für die wichtige Rolle, die sie durch die Beibringung von Informationen für den Strategieplan und die graphische Darstellung der Zukunft der Organisation spielten.